

Forum MANAGEMENT Éthique

Un management //
qui croit en la puissance
des personnes.

Les objectifs du forum

- Découvrir des alternatives concrètes et inédites en organisation et management, en dehors des cercles habituels et de la veille sur les nouvelles technologies.
- Expérimenter et s'enrichir de pratiques anglo-saxonnes au service de nouvelles performances : World café, Forum ouvert, Appreciative Inquiry, Sociocratie, Théorie U.
- Mettre à l'épreuve les schémas dominants du management avec la rigueur et l'exigence d'une recherche universitaire d'avant-garde.
- Sortir de son sentiment de minorité pour rejoindre un réseau actif d'innovateurs en management.

Forum du Management Ethique

15 & 16 mars 2012 - Atelier Richelieu, Paris

Un événement inédit destiné
à 130 dirigeants, DRH et managers

Besoin d'une cure d'innovation en management ? En 2 jours seulement ?

- Et si il existait **un autre management** que celui de la productivité et du résultat, beaucoup plus efficace ? Si ce qu'on avait appris jusqu'à présent en management n'était plus adapté au monde d'aujourd'hui ? Si on s'était trop concentré sur les outils ?
 - Si on tendait l'oreille pour découvrir les expérimentations qui mettent en action les **potentiels collectifs et qui fonctionnent bien** ?
- Si la rigueur apparente de nos processus **nous coupait du réel** ? Si on ne se limitait pas à nos cerveaux pour appréhender la complexité du monde ?
 - Si nos **intuitions et nos désirs de changement** n'étaient pas si minoritaires ?
- Et si les changements les plus sérieux se faisaient dans **le plaisir partagé** ?

Le cadre :

un lieu à la modernité
sobre et élégante,
aux espaces ouverts
et transparents.

L'atmosphère :

conviviale, inspirante,
propice aux
échanges
et à l'imprévu.

Les saveurs de la table :

une cuisine inventive
qui rend les papilles
joyeuses.

L'atelier Richelieu est situé au coeur
de Paris dans le quartier de la Bourse
60 rue Richelieu - M° Bourse

Profitons de la crise pour développer de nouvelles performances

*sous l'angle de l'intelligence collective
et de l'organisation apprenante*

Évaluation individuelle, qualité totale... nos outils préférés : passage ou impasse ?

Après avoir cru que l'évaluation individuelle serait l'outil miracle du management des équipes, que les méthodes de qualité totale apporteraient une maîtrise absolue des fonctionnements de l'entreprise, beaucoup s'interrogent sur les effets cachés de ces outils. Comment expliquer le décalage entre leurs promesses et :

- les niveaux d'insatisfaction chez les clients,
- le stress et le sentiment de destitution chez les salariés ?

La culture du débat activée par internet : risque ou chance pour l'entreprise ?

La crise qui traverse le monde aujourd'hui, réveille de façon brutale les aspirations d'équité et de nouvelles formes de solidarité.

Ces exigences qui émergent peuvent résonner de façon détonante dans les entreprises, via par exemple les réseaux sociaux. Les entreprises et les marques baignent naturellement dans le social et le politique, elles sont engagées dans le débat.

Le management de la deuxième voie

Deux voies se dessinent sous la pression de la crise. La première qui poursuit la route amorcée en se resserrant sur les outils et le management de la productivité. Et une autre voie qui élargit, s'ouvre à la culture du débat et se met en lien avec d'autres dimensions : le sens, l'humain, le durable et le social.

C'est cette deuxième voie que nous vous proposons d'explorer, sous l'angle du développement des hommes et des organisations. Elle donnera de nouvelles forces et compétences aux managers, pour traverser avec réalisme et succès l'incertitude à laquelle ils sont confrontés.

Le nécessaire changement

De nombreuses études attestent un niveau de stress jamais atteint chez les salariés. Selon l'enquête Ipsos-Bion parue en novembre 2010, 3/4 des Français auraient déjà frôlé le burn out et 60% des cadres déclarent un état de fatigue chronique (+ 9 points en un an). L'enquête Ipsos/Les Echos de mars 2011 sur le moral des salariés mesure une tendance à la démotivation. Au cours des 10 dernières années, les consultations "souffrance et travail" sont nées dans les hôpitaux et affichent complet. Les enquêtes de climat social interne et les baromètres de risques psychosociaux sont entrés dans l'univers professionnel.

Tout montre aujourd'hui que ce ne sont pas les salariés mais le travail qu'il faut soigner.

Informations, programme et bulletin d'inscription

Anne Schombourger

a.schombourger@management-ethique.com - 06 70 60 26 68

Agnès Avril-Conway

a.avrilconway@management-ethique.com - 06 30 37 38 25

www.management-ethique.com

bulletin d'inscription téléchargeable

La conception et l'organisation de l'événement

→ Anne Schombourger

Après avoir été responsable de la communication et commissaire générale de salons et colloques, elle est devenue directrice adjointe d'une société spécialisée dans les salons du bien-être et du développement durable. Après cette expérience de 20 ans dans l'événementiel, elle s'est formée à la communication non violente et à la médiation. Elle a créé une agence d'événementiel et de communication : Les Beaux Lendemains. Elle initie le Forum du Management Ethique.

→ Agnès Avril-Conway

Directeur de la formation chez AXA France, DRH d'une grande fondation du secteur socio-éducatif des jeunes, DRH au sein du Groupe Danone, elle a acquis pendant plus de 20 ans une amplitude d'intervention peu commune : du domaine social aux entreprises du CAC 40. Elle a accompagné des managers dans des contextes de transformation profonde des métiers. Elle est aujourd'hui consultante et coach auprès d'équipes dirigeantes, de managers ou leaders de projets.

→ Jacques Odena

Il débute sa carrière dans les grands événements chez Dalloyau. Il prend rapidement les directions générales de Bagatelle à Londres puis de Pierre Mauduit Traiteur à Paris. Après 20 ans d'expérience dans ce domaine, en 2001 il crée sa société. Absolute Evénement offre toutes les prestations d'organisation, depuis la location de lieux jusqu'à la restauration en passant par la décoration, la régie son et lumière, la sécurité et le suivi opérationnel.



Les Beaux Lendemains

RCS : 537478661.00011 Nanterre.