

14^{ème} Cycle de séminaires de
Philosophie & Management
Septembre 2014 - Juin 2015
Séminaires mensuels à la Librairie UOPC (Auderghem)



SPIRITUALITÉ

CLÉ D'UN MANAGEMENT VIVANT?



*« Les pratiques actuelles de bon nombre
d'organisations privées et publiques
sont auto-destructives et non-durables.
La spiritualité peut aider leurs dirigeants
à adopter des pratiques qui servent aussi
la communauté, la planète
et la vie elle-même. »*

Laszlo Zsolnai

10 séminaires
autour de sujets
essentiels pour
notre avenir

www.philoma.org



Les défis qu'affrontent les organisations et les changements qu'elles doivent mettre en œuvre sont gigantesques et ne semblent avoir pour seule constante que leur intensification. De nouvelles clés sont indispensables pour faire face à leurs enjeux :

- Comment répondre à la **quête de sens et de bien-être au travail** alors que la concurrence s'intensifie et que les marchés évoluent de manière chaotique ?
- Comment **(se) motiver durablement** afin que chacun donne le meilleur de soi sans pour autant se perdre ?
- Comment anticiper de potentielles **pénuries de ressources et de talents** ?
- Comment **éviter le burn-out** et **soutenir un « burn-in »**, ce feu intérieur qui irradie et inspire les autres, source du vrai leadership ?

Pour y répondre, un nombre croissant de livres et d'articles évoquent la nécessité impérieuse **d'intégrer spiritualité et management**, et de plus en plus d'organisations et de managers se questionnent à ce propos:

- De plus en plus **d'entreprises invitent leurs collaborateurs à participer** durant les heures de travail à des conférences ou des ateliers de mindfulness, yoga, méditation...
- Les **événements corporate du type « Spirituality 2.0 »** drainent des milliers de personnes aux Etats-Unis et progressivement dans d'autres pays.
- De plus en plus d'organisations engagent des **prêtres** ou des représentants des religions les plus diverses pour **conseiller ou coacher** leurs employés et jouer le rôle de gourou pour le top management ;
- Les entreprises doivent faire face à un nombre croissant de questions quasi-spirituelles et **ne disposent pas, le plus souvent, des ressources** éthiques et spirituelles afin de répondre aux questions qui pénètrent « l'âme » de leurs marques : « Qui êtes-vous ? », « Êtes-vous vraiment bienveillant ? », « Quelle est votre histoire ? »...
- Certaines grandes organisations **se rendent compte qu'elles sont des communautés**, qui ont pour but des objectifs plus larges que la bottom line. Le développement d'une communauté ou d'une nation est ainsi en train devenir l'un des objectifs d'organisations privées et n'est plus la seule prérogative des gouvernements.

Face à cette tendance forte, nous avons développé un cycle susceptible d'apporter des clés **« philosophiques » pour mieux comprendre les évolutions managériales nécessaires**. Et nous avons choisi comme référence centrale pour son élaboration le livre **« Spirituality and Ethics in Management » dirigé par Laszlo Zsolnai** (cité en couverture).



Parmi les multiples questions que nous explorerons :

- **Qu'est-ce que « la » spiritualité ?** Comment distinguer spiritualité et religiosité ? Qu'est-ce qu'une spiritualité naturelle ?
- Comment la **transformation spirituelle de managers** ou de collaborateurs influence-t-elle leur façon de gérer, de motiver, de collaborer, de travailler ensemble ?
- Quels sont les **instruments** de management, pratiques, **outils**, rites, symboles, qui sont à leur disposition et/ou qui ont d'emblée une dimension spirituelle même si celle-ci est le plus souvent méconnue, ignorée, voire volontairement rejetée ?
- Dans quelle mesure les organisations qui reconnaissent et prennent en compte leur dimension spirituelle sont-elles plus susceptibles de **contribuer à une transformation du monde** ?
- **Quelle place** accorder au sein des entreprises et des organisations socio-économiques, pour les **quêtes spirituelles** de sens, de reliance et de cohérence recherchées par de plus en plus de collaborateurs, de managers, de clients, d'actionnaires ?
- Dans quelle mesure, des valeurs spirituelles peuvent-elles nourrir les choix de **stratégie** et de management ? Lesquelles privilégier ?
- Comment l'intégration de la spiritualité peut-elle s'opérer dans le **respect des convictions** de chacun et de la liberté de tous ?
- Au-delà des valeurs, quels peuvent être les outils, les rites, les symboles, les structururations par lesquels la spiritualité peut **apporter aux entreprises et organisation un « mieux-être »**, et quelles en sont les limites éventuelles ?
- Comment concrètement la spiritualité pourrait-elle les aider, si besoin était, à se dépasser, dans la perspective d'une **réelle responsabilisation sociale et environnementale, et du bien commun** ?
- Parce que les spiritualités sont ancrées dans les imaginaires et les cultures de l'humanité, pourquoi ne permettraient-elles pas aux entreprises et organisations de **s'ouvrir à la diversité culturelle du monde**, dans l'intérêt du bien commun ?

*« Toute organisation humaine,
quelle que soit son but,
est spirituelle par essence et
n'est jamais uniquement utilitariste,
même si elle poursuit un gain matériel ».*

Peter Pruzan



Précisons d'emblée que, pour nous, **une spiritualité ne doit s'ancrer nécessairement dans une religion. Elle peut être « naturelle », c'est-à-dire prendre sa source dans la prise de conscience** que peut expérimenter, ressentir (et pas seulement penser ou comprendre par la raison) tout être humain de l'unicité (« one-ness ») de la Nature. Et cela quelles que soient ses origines, race, culture, ou conviction. La Nature étant comprise ici comme le tout de la réalité. Les philosophes grecs présocratiques appelaient d'ailleurs la Nature, la Phusis. Ce terme signifiait également "essence", "élan vital". La racine latine de spiritualité, spiritus, se traduit par ailleurs par souffle, le souffle vital.

Sans tenter de définir avec précision le mot spiritualité, on peut donc dire sans trop de risques, qu'une spiritualité, quelle que soit son inspiration, vise à aider l'homme à s'accorder, à vivre en harmonie avec la vie, avec l'élan ou le souffle vital, bien que celui-ci reste un mystère. Et c'est précisément cette volonté toujours renouvelée d'être en accord avec la vie qui distingue la spiritualité des dogmes, qu'ils soient religieux ou athées, économiques ou sociaux. Le psychologue et philosophe Paul Diel, qui a beaucoup inspiré ce cycle, considère ainsi que la spiritualisation consiste en "l'éclaircissement de nos représentations et en l'harmonisation de nos désirs avec la loi vitale."

Dès lors, la prise de conscience spirituelle, la spiritualisation, peut – elle **transformer les êtres humains, et par extension, les organisations qu'ils dirigent** ou dans lesquelles ils travaillent, et ainsi toute la société ? Peut-elle nous aider à repenser le management, à le rendre « vivant », à le sortir de ses dogmes ?

La spiritualité est-elle donc la clé de la transformation de soi, des organisations, de la société ? C'est la question centrale que nous vous invitons à débattre avec nous au travers de ce nouveau cycle de séminaires, ouvert à tous.

Laurent Ledoux, Roland Vaxelaire & Luc de Brabandère
Administrateurs PhiloMa



Cycles des séminaires (soirées) 2014-2015 en un coup d'œil

<p>03 Oct. 2014 Initier</p>	<p><i>Qu'est-ce qu'une spiritualité ? En quoi peut-elle concerner le management ?</i> Séance d'ouverture Elie During, Mohammed Taleb & Jef Colruyt (tbc)</p> <p>+ Atelier 04 /10</p>
<p>24 Oct. 2014 Relier</p>	<p><i>La spiritualisation peut-elle nous aider à tisser d'autres liens au travail et dans la société ?</i> Christian Merle & Pierre Canouï</p> <p>+ Atelier 25 /10</p>
<p>27 Nov. 2014 Libérer</p>	<p><i>La spiritualité peut-elle contribuer à la libération et à l'engagement librement consenti des travailleurs aux objectifs de l'organisation ?</i> Severine Le loarne & Robert Chenavier</p>
<p>10 Dec. 2014 Pratiquer</p>	<p><i>La pratique et la promotion des exercices spirituels au travail : renaissance ou récupération ?</i> Xavier Pavie & Sébastien Henry</p> <p>+ Atelier 13/12</p>
<p>22 Jan. 2015 Trancher</p>	<p><i>La décision : entre autorité et pouvoir ? L'exemple du film « Des hommes et des dieux »</i> Odile Riondet et Luk Bouckaert</p>
<p>11 Fév. 2015 Guider</p>	<p><i>Peut-on diriger avec son âme ? Les épreuves des dirigeants et la spiritualité.</i> Catherine Voynet-Fourboul & Joël Van Cauter</p>
<p>26 Mars 2015 Expérimenter</p>	<p><i>La spiritualité dans l'expérience de consommation : les acheteurs recherchent-ils du sens ou même à se réinventer ?</i> Max Poulain, Olivier Badot & Roland Vaxelaire</p>
<p>29 Avril 2015 Féminiser</p>	<p><i>Laisser le féminin en chacun de nous s'exprimer au travail : un enjeu spirituel et économique ?</i> Marianne de Boisredon et Vinca Bigo</p>
<p>Mai 2015 Créer</p>	<p><i>What Spiritual Capital can bring to business?</i> Danah Zohar, Sharda Nandram & Luc de Brabandere</p> <p>+ Atelier 02 mai</p>
<p>Juin 2015 Changer</p>	<p><i>Spirituality: necessary link between personal , organisational & social transformations ?</i> Séance de clôture Otto Scharmer (tbc), Laszlo Zsolnai & Frederic Laloux</p> <p>+ Atelier 06/06</p>



Ateliers (journées) & conférences (soirées) complémentaires 2014-2015

La spiritualisation selon Paul Diel - avec Christian Merle & Pierre Canoui (détails: voir p. 10)

25 Oct. 2014	<i>Introduction à la psychologie de la motivation</i>
-----------------	---

Les Quatre axes du réenchantement – avec Mohammed Taleb (détails: voir p. 19)

04 Oct. 2014	<i>Entrer en soi et rencontrer son âme : pour en finir avec l'homo oeconomicus ?</i>
-----------------	--

13 Déc. 2014	<i>Sortir de soi et rencontrer l'autre : pour en finir avec l'égoïsme ?</i>
-----------------	---

02 Mai 2015	<i>Socialiser son âme afin de changer les structures : pour en finir avec la désespérance sociétale ?</i>
----------------	---

06 Juin 2015	<i>Se donner une conscience écologique et rencontrer l'Ame du monde : pour en finir avec la crise environnementale ?</i>
-----------------	--

La Source - avec Frans Goetghebeur (détails: voir p. 20)

1 Déc. 2014	<i>Le retour à la source : la voie soufie et le secret des rythmes</i> Seyed Mostapha Azmayesh
----------------	---

8 Déc. 2014	<i>Introduction à la découverte des énergies subtiles</i> Jan Janssen
----------------	--

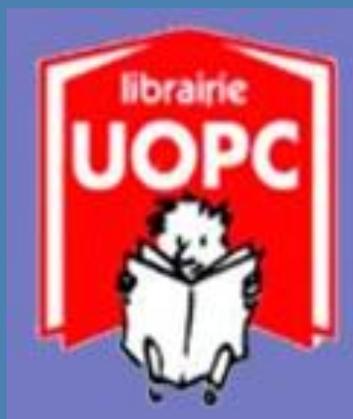
15 Déc. 2014	<i>Les contacts authentiques : une source de créativité pour un développement social durable</i> Rubén Bag
-----------------	---

19 Déc. 2014	<i>La Présence-Source</i> Jean-Yves Leloup
-----------------	---

22 Déc. 2014	<i>La liberté naturelle de l'esprit</i> Philippe Cornu
-----------------	---



Lieu & Horaires des Séminaires (sauf le 11 déc.)



La Librairie UOPC

Avenue Gustave Demey, 14-16 - B-1160 Auderghem

Métro : Herrmann-Debroux - Tel: 02/648 9689

Parking : le long de la librairie, en face ou devant Carrefour/Brico

19:15 – 22:30

- Accueil : 18:45
- Interventions des orateurs : 19:15
- Break/Collation : vers 21:00, précédé d'un moment musical avec Jean-Paul Dessy

Jean-Paul Dessy



Compositeur, chef d'orchestre et violoncelliste, Jean-Paul Dessy est également titulaire d'une maîtrise en Philosophie et Lettres. Il a enregistré plus de 50 Cds de musique classique

contemporaine. Il est directeur de l'ensemble Musiques Nouvelles. Il inscrit sa recherche musicale dans le champ du sacré : le concert comme liturgie, la pratique instrumentale comme voie de méditation, la composition comme lieu de prophétie, le son comme révélation. (www.musiquesnouvelles.com)

Antoine Henry de Frahan



Consultant en management et coach pour dirigeants d'entreprise. Antoine est l'un des pionniers en Belgique du graphic recording et de la facilitation

graphique. Pour PhiloMa, il compose en temps réel lors de chaque conférence une bande dessinée géante mêlant cartoons, texte & schémas. A la fin de la conférence, il la présente au public en guise de synthèse des discussions. (afrahan@frahanblonde.com)

Lieu & Horaires des Ateliers & Conférences (sauf exceptions)



La Ligue des Optimistes

Avenue Alfred Solvay, 1 - B-1170 Watermael-Boitsfort (Bxl)

Tram 94 (Delleur); Bus 17 - 95 (Wiener); Train Gare de Boitsfort

Parking : Devant l'église, en face du bâtiment de la Ligue

09:30 – 17:30

 (Ateliers Taleb, Merle & Canoui)

20:00 – 22:00

 (Conférences Frans Goetghebeur)



Dons financiers et de temps pour soutenir PhiloMa

L'asbl PhiloMa organise depuis 14 ans des cycles de séminaires sans aucun subside public. Les frais d'organisation sont compensés par le prix des inscriptions et grâce au bénévolat de différentes personnes et à des donations privées. Si vous souhaitez nous aider en donnant un peu de votre temps, n'hésitez pas à nous contacter (ledoux.laurent@gmail.com / +32 478 62 14 20). Nous avons toujours besoin d'aide entre autres pour uploader et tagger des documents sur notre site web qui connaît un trafic croissant en provenance de la communauté francophone du monde entier, ou encore pour nous faire connaître sur les médias sociaux. **Nous avons en particulier besoin de fonds pour améliorer notre site web et rendre plus facilement accessible les nombreux documents qu'il contient.** Vous pouvez enfin nous aider à inspirer de nouvelles pratiques managériales en faisant connaître nos activités à vos amis et connaissances.

Vous pouvez nous soutenir financièrement en versant vos dons sur le compte suivant:

BE 18 0682 4533 6265

Participation aux frais

D'une part, l'ensemble des participations aux frais doit nous permettre de couvrir les frais de voyages et d'hôtels des orateurs (qui viennent parfois d'autres continents), les frais de catering et d'hébergement, les frais de développement et de maintenance du site web et la communication, une éventuelle rémunération pour les orateurs dans la mesure du possible. Les organisateurs sont bénévoles. D'autre part, nous voulons éviter que quiconque soit exclu de participer à nos séminaires pour des raisons financières. Nous comptons donc sur les qualités de « fairness » et la solidarité des personnes qui s'inscrivent à nos séminaires pour contribuer à leur entière discrétion à couvrir nos frais, en fonction de leurs moyens et de ce qu'ils estimeront juste, avant ou après les événements.

Pour les personnes physiques la contribution est donc libre, tant pour les séminaires que les ateliers. Pour les entreprises et personnes morales, le prix indicatif du cycle de séminaires est de 500 euro htva; et de 65 euro htva par séminaire; Le prix indicatif des ateliers (journée) est de 80 euro htva. Il est bien sûr possible de faire une contribution plus élevée pour nous soutenir.

Pour plus d'infos, n'hésitez pas à nous contacter: ledoux.laurent@gmail.com / +32 478 62 14 20.

Inscriptions

Afin de faciliter la logistique (catering), il est impératif de vous inscrire au minimum deux jours avant les événements. Toutes les inscriptions pour les événements (exceptés pour les conférences "La Source ?" – voir p. 20) se font via le site: de Regonweb:

www.regonweb.eu/Events.aspx?UserID=3



03/10/14 19:15 – 22:30

Lieu : UOPC

Inscriptions :

www.regonweb.eu/Events.aspx?U

Entrée libre

Séance d'ouverture – "Initier"

Qu'est-ce qu'une spiritualité ? En quoi peut-elle concerner le management ?

+ Atelier le
04 oct.

Elie During, Mohammed
Taleb & Jef Colruyt (tbc)



On parle volontiers de « théologie naturelle » en entendant par là des démarches qui ont en commun de faire appel aux seules facultés naturelles de l'intelligence humaine. Peut-on, dans le même sens, parler d'une « spiritualité naturelle » ? Et quels effets peut-on en attendre ? Pierre Hadot pouvait définir la spiritualité comme l'ensemble des « pratiques destinées à transformer le moi et à lui faire atteindre un niveau supérieur et une perspective universelle ». Il s'agit finalement de rendre compte du processus qui pousse l'homme à viser le mieux et le meilleur, et donc à se dépasser lui-même, à se concevoir en tout cas comme potentiellement supérieur à soi-même, tout en donnant sens à son inscription concrète dans le monde. En quoi, dès lors, la spiritualité peut-elle concerner le management ? C'est l'une des questions dont nous débattons avec :

Elie During est Maître de conférences à l'Université de Paris Ouest-Nanterre et membre de l'Institut universitaire de France, qui consacre une partie importante de ses recherches aux relations entre éthique individuelle et métaphysique.

Mohammed Taleb est philosophe algérien, enseigne l'écopsychologie, a une formation en éducation relative à l'environnement et préside l'association de philosophie « Le singulier universel ».

Le débat sera modéré par **Jef Colruyt** (à confirmer), CEO et Président du Conseil d'Administration de Colruyt Group et Laurent Ledoux.

Cette séance d'ouverture sera suivie le lendemain d'un atelier avec Mohammed Taleb (voir p. 19 pour plus de détails).



24/10/14 19:15 – 22:30

Lieu : UOPC

Inscriptions :

www.regonweb.eu/Events.aspx?UserID=3

Session 2 – « Relier »

Spiritualisation : peut-elle nous aider à tisser d'autres liens au travail et dans la société ?

Une introduction à la psychologie de la
motivation de Paul Diel

**Christian Merle & Pierre
Canouï**



+ Atelier le
25 oct.

La proposition de Paul Diel est de s'adresser à l'autre en sortant du processus d'enchaînement des désirs multiples; l'art de la relation, quelle qu'elle soit, consiste à faire appel à la personne dans sa réalité ontologique, là où se situent ses ressources et ses valeurs et donc dans un processus d'élucidation et de spiritualisation conduisant ainsi à l'harmonisation; la relation est ainsi clarifiée, dépourvue d'éléments psychiques tels que la volonté de puissance, la soumission, la victimisation ou l'accusation de l'autre.

Christian Merle est président de l'Association des Logothérapeutes francophones (ALF) et en même temps vice président de l'association de la Psychologie de la Motivation basée sur les concepts élaborés par Paul Diel. Professeur émérite de l'Université de Nantes.

Pierre Canouï est président de l'Association de la Psychologie de la Motivation et président de la FF2P (fédération Française de Psychothérapie et de Psychanalyse), psychiatre.

Ensemble, ils développeront avec nous les grands thèmes de la pensée de Paul Diel sous forme de plusieurs séquences à deux voix dont l'idée générale sera autour de la psychologie du lien et de nos motivations: nous ne pouvons exister sans tisser des liens, créer des liens, choisir nos liens ou les rompre, se libérer de liens qui nous emprisonnent.

Ce séminaire sera suivi d'un atelier le 25/10 (de 9:30 à 17:30) consacré à la psychologie de la motivation de Paul Diel, qui se tiendra à la Liges des Optimistes (détails sur www.philoma.org). Le séminaire et l'atelier seront organisés avec le soutien de l'Association Belge de Psychothérapie



27/11/14 19:15 – 22:30

Lieu : UOPC

Inscriptions :

www.regionweb.eu/Events.aspx?UserID=3

Session 3 – « Libérer »

La spiritualité peut-elle contribuer à la libération et à l'engagement librement consenti des travailleurs aux objectifs de l'organisation ?

Une lecture à partir des travaux de Simone Weil

Severine Le loarne & Robert Chenavier



Quelle est la place de la spiritualité dans le travail ? Cette question a été largement débattue en philosophie du travail durant l'époque médiévale et par les règles des bâtisseurs d'ordres religieux. Laisée sous silence lors de l'avènement du capitalisme, le rôle de la spiritualité chez l'individu durant l'époque moderne, dans laquelle nous sommes encore, et, plus particulièrement, la réalisation de la spiritualité au travail a été clairement posée par le philosophe Simone WEIL dans les années 30. A l'heure où les effets secondaires du capitalisme sont toujours questionnés et condamnés, à l'heure où le choc des civilisations et des religions remettent en question la place de l'individu dans l'organisation entrepreneuriale et le sens du travail et la place de la spiritualité au travail (Pauchant, 2002), cette intervention cherche à repenser le sens du travail à partir de la lecture de Simone Weil et de son concept de spiritualité.

Séverine Le Loarne est Professeur en innovation et Directrice du Département Management et Technologie de Grenoble Ecole de Management. Son Domaine d'expertise est la réalisation de soi par le travail.

Robert Chenavier est agrégé de philosophie et docteur en philosophie. Il est président de l'Association pour l'étude de la pensée de Simone Weil et est responsable scientifique de l'édition des Œuvres complètes de Simone Weil, publiées par Gallimard.



10/12/14 19:15 – 22:30

Lieu : ICHEC (Campus Manoir d'Anjou)
Rue au Bois, 365A
Bâtiment central - Salle A300 (3^{ème} ét.)
B-1150 Bruxelles
Inscriptions :
www.regonweb.eu/Events.aspx?UserID=3

Session 4 – « Pratiquer »

La pratique et la promotion des exercices spirituels au travail: renaissance ou récupération ?

+ Atelier le
13 déc avec
M. Taleb

Xavier Pavie & Sébastien Henry



Dès ses origines, la philosophie est exercice spirituel : son enjeu prédominant est de travailler, d'exercer son âme, son esprit, pour vivre du mieux possible face aux obstacles que la vie apporte nécessairement. Quand on les pratique, les exercices spirituels permettent le soin de l'âme. Ils sont véritablement une médecine, une thérapie, qui permet à celui qui les met en œuvre de vivre du mieux possible. La question que l'on est en droit de se poser est le rôle de ces exercices spirituels dans le cadre du travail, sont-ils possibles ? A quelle fin ? Faut-il faciliter la pratique spirituelle au travail ? Pour l'individu, pour l'entreprise ou pour les deux ?

Xavier Pavie est Professeur à l'ESSEC Business School, docteur en philosophie, diplômé en science de gestion et de l'international teacher program (HEC Paris). Il a passé près d'une quinzaine d'années dans des entreprises de premier plan en tant que marketing manager et directeur marketing (Nestlé, Unilever, Club Med). Il a récemment publié : « Innovation-responsable, levier de croissance pour les organisations », « Exercices spirituels, leçons de la philosophie antiques » et « Exercices spirituels, leçons de la philosophie contemporaine ».

Sébastien Henry, diplômé de l'ESSEC, licencié en philosophie et en psychologie, a été co-dirigeant d'une entreprise en Asie où il a travaillé 10 ans. Il est l'auteur de "Quand les décideurs s'inspirent des moines. Neuf principes pour donner du sens à votre action" et de « Ces décideurs qui méditent et s'engagent. Un pont entre sagesse et business ».



22/01/15 19:15 – 22:30

Lieu : UOPC

Inscriptions :

www.regonweb.eu/Events.aspx?UserID=3

Session 5 – « Trancher »

La décision : entre autorité et pouvoir ? L'exemple du film « Des hommes et des dieux »

**Odile Riondet & Luk
Bouckaert**



La question de la prise de décision est centrale dans toute organisation. C'est sur une décision qu'une organisation peut jouer son avenir, sa pérennité, sa vie économique, mais aussi son image, sa fiabilité, sa réputation, son autorité, autrement dit sa vie symbolique. Il y a cependant des instants que le vocabulaire courant appelle « de grâce », c'est-à-dire où une certaine coïncidence s'instaure entre la parole et l'acte, où la décision peut être difficile, mais permet, comme l'on dit encore de ne pas « perdre son âme ». La décision pose une autorité plus qu'un pouvoir, ou un pouvoir qui est symbolique, acquiert une valeur d'exemplarité. C'est sans doute cette force de décision – rester dans un pays dangereux par fidélité humaine, acceptant jusqu'au risque mortel - l'un des ressorts qui a fait du film *Des hommes et des dieux* un succès d'audience inattendu.

Odile Riondet a fait une carrière universitaire en Communication en Alsace et enseigne à l'université de Lyon. Elle appartient au centre de recherche CIMEOS-3S de l'université de Dijon et au réseau RELICOM (communication et religion).

Luk Bouckaert est professeur émérite d'éthique à la KUL depuis 2002. En 1987 il a lancé au sein de la Faculté d'Economie de son université le "Centre for Economics and Ethics" et en 1994 il lança un postgraduat, programme interfacultaire en "Applied Ethics". Il est actif comme fondateur et coordinateur du forum SPES.



11/02/15 19:15 – 22:30

Lieu : UOPC

Inscriptions :

www.regonweb.eu/Events.aspx?UserID=3

Session 6 – « Guider »

Peut-on diriger avec son âme ?

Les épreuves des dirigeants et la spiritualité

+ Atelier le
14 fév. avec
M. Taleb

Catherine Voynnet-
Fourboul & Joël Van
Cauter



Les théories foisonnantes du leadership intègrent désormais la spiritualité. A partir du constat que le métier de dirigeants recèle des épreuves, comment ceux-ci peuvent-ils faire face ? En quoi la spiritualité se manifeste dans le leadership des dirigeants ? La dimension spirituelle de l'entreprise devient-elle inévitable ? Quelle est la perception de grands patrons interrogés sur ce sujet ? Comment, concrètement, les chefs d'entreprises peuvent-ils « adresser » cette dimension spirituelle au sein de leur organisation ? Y a-t-il des épreuves, des « passages », que doivent inévitablement traverser les dirigeants pour s'engager dans ce sens ?

Catherine Voynnet-Fourboul, directrice de l'Executive Master du Ciffop et maître de conférences à l'université Panthéon-Assas Paris II. Son ouvrage « Diriger avec son âme. Leadership et spiritualité » vient de paraître aux éditions EMS Management & Société. Pour le rédiger, elle a identifié et interrogé pendant trois ans des dirigeants sur leurs épreuves et la façon de faire face.

Joël Van Cauter est philosophe et économiste. Il a travaillé dans le champ politique, comme entrepreneur dans le social business en Europe et en Inde, ainsi qu'en ONG où il est toujours engagé. Il est par ailleurs doctorant à l'UCL. La thèse qu'il rédige actuellement porte sur "La pensée sage" dans lequel il analyse ce qui est commun dans les discours de cinq sages (Marc-Aurèle, Montaigne, Confucius, Gandhi, et Tenzin Gyatso). Il constate entre autres que la pensée de tous s'articule sur un noyau dur (volonté d'être bien, détachement, maîtrise personnelle et représentation) ainsi que sur la conception d'un monde ordonné et sur une option dans le rapport aux autres.



26/03/15 19:15 – 22:30

Lieu : UOPC

Inscriptions :

www.regonweb.eu/Events.aspx?UserID=3

Session 7 – « Expérimenter »

La spiritualité dans l'expérience de consommation : les acheteurs recherchent-ils du sens ou même à se réinventer ?

**Max Poulain, Olivier Badot
& Roland Vaxelaire**



A partir d'un cadre d'analyse théorique sur la place de la spiritualité dans le champ de la recherche en marketing et en consommation et d'une investigation empirique qualitative portant sur l'expérience de magasinage vécue dans les enseignes *Biocoop* et *Nature & Découvertes* et dans les magasins monastiques, Max Poulain et Olivier Badot ont réalisé une recherche qui suggère une esquisse théorique et empirique de l'« expérience de magasinage spirituelle » autour de trois de ses composantes : les motivations, les dimensions constitutives et les conséquences pour le consommateur. Leur recherche a fait émerger quatre axes de motivations de cette expérience : se relier à soi, se relier à l'extérieur de soi (l'autre, la nature), la recherche de transcendance et la recherche de sens. Concernant les conséquences de cette expérience, la recherche a permis d'identifier trois axes: le bien-être et la paix intérieure, trouver du sens à son existence et la sagesse et l'accomplissement de soi. Comment donc conceptualiser la spiritualité dans l'espace des points de vente, en définir les caractéristiques, comprendre ses influences et ses liens ? Voilà certaines des questions que nous aborderons avec les auteurs de cette recherche.

Max Poulain est maître de conférences à l'Université de Caen-Basse Normandie, NIMEC.

Olivier Badot est doyen associé à la recherche, ESCP Europe, Professeur des Universités associé, IAE de Caen-Basse Normandie, NIMEC.

Le débat sera modéré par **Roland Vaxelaire**, ancien membre du comité de Direction du Groupe Carrefour, et Laurent Ledoux.



29/04/15 19:15 – 22:30

Lieu : UOPC

Inscriptions :

www.regonweb.eu/Events.aspx?UserID=3

Session 8 – « Féminiser »

Laisser le féminin en chacun de nous s'exprimer au travail : un enjeu spirituel et économique ?

**Marianne de Boisredon &
Vinca Bigo**



La philosophie Tao introduit les principes du yin et du yang comme forces créatrices. Le Yin : le féminin, l'intérieur, la douceur, est trop souvent sous-représenté par rapport au yang. Ce dernier, manifesté par la dureté, la masculinité et l'action, prône l'efficacité, la productivité et la performance. Or, le Yang, si visible soit-il, engendre des dysfonctionnements. Les réalisations humaines sont trop enserrées par un carcan : rentabiliser son temps, son argent, ses relations, ses loisirs ! Où cela nous mène-t-il ? L'apport du Yin vient soulager ce trop-plein de Yang. Il vient introduire une autre énergie pour apaiser nos modes de vie accélérés. Pourquoi et comment donc cultiver en chacun de nous ces pôles féminin et masculin développe en chacun l'intuition et la créativité qui insufflent sens et cohérence dans nos actions. En quoi est-ce un enjeu à la fois spirituel et économique ? C'est ce que nous investiguerons avec Marianne de Boisredon et Vinca Bigo.

Marianne de Boisredon est professeur d'économie à Nantes. Elle a participé, dans les années 1990, au lancement de la banque de microcrédits Contigo. Elle est membre du Conseil international de Fondacio depuis 2001, au sein duquel elle accompagne des projets de formation dans le monde entier pour les couples et familles, les seniors, les responsables économiques et politiques.

Vinca Bigo est Associate Professor & Researcher in Gender, Ethics & Leadership au Euromed Management France.



XX/05/15 19:15 – 22:30

Lieu : UOPC

Inscriptions :

www.regonweb.eu/Events.aspx?UserID=3

Session 9 – « Créer »

What Spiritual Capital can bring to business?

+ Atelier en
mai avec
M. Taleb

Danah Zohar & Sharda
Nandram, Luc de
Brabandere



According to Danah Zohar, Spiritual intelligence (SQ), spiritual capital, and sustainability are crucially linked. SQ is the intelligence that we access to define our life purpose and search for meaning. Therefore, spiritual capital reflects a leader's or an organization's spiritual intelligence because it reflects what it exists for, believes in, aspires to, and takes responsibility for. Thus a leader's level of spiritual intelligence (SQ) has a direct impact on the spiritual capital generated. So, is spirituals capital's wealth of meaning, values and higher motivation necessary for sustainable capitalism and sustainable society? If so, how can it grow? How can it help generate the transformations and innovations we need?

Danah Zohar is a management thought leader, physicist, philosopher and author. Her best-selling books include "Spiritual Capital: Wealth We Can Live By", "SQ – Spiritual Intelligence, The Ultimate Intelligence", "Rewiring the Corporate Brain" and "The Quantum Self".

Sharda S. Nandram is Associate Professor at Nyenrode Business Universiteit within the "Center for Entrepreneurship". She is also Professor in Entreprenariat at the University of Applied Sciences at the Hogeschool Arnhem & Nijmegen (HAN). She focuses on entrepreneurship, spirituality, and management and leadership inspired by Vedanta.

The debate will be moderated by **Luc de Brabandere**, partner at BCG and professor at UCL, and Laurent Ledoux.



XX/06/15 19:15 – 22:30

Lieu : UOPC

Inscriptions :

www.regonweb.eu/Events.aspx?UserID=3

Séance de clôture – « Changer »

Spirituality: necessary link between personal, organisational & social transformations ?

**Otto Scharmer (tbc),
Laszlo Zsolnai & Frederic
Laloux**



Why do our attempts to deal with the challenges of our time so often fail? According to Otto Scharmer, the cause of our collective failure is that we are blind to the deeper dimension of leadership and transformational change. This "blind spot" exists not only in our collective leadership but also in our everyday social interactions. We are blind to the source dimension from which effective leadership and social action come into being: we know very little about the inner place, the source from which they operate. And it is this spiritual source that Scharmer's "Theory U" attempts to explore. When leaders develop the capacity to come near to that source, they experience the future as if it were "wanting to be born" - an experience called "presencing." That experience often carries with it ideas for meeting challenges and for bringing into being an otherwise impossible future. Theory U shows how that capacity for presencing can be developed. What are the implications for business and society ? We will discuss it with three world-tought leaders on these questions.

Otto Scharmer is MIT professor and author of "Theory U" and "Leading from the Emerging Future: From Ego-System to Eco-System Economies".

Laszlo Zsolnai is Directeur of the Business Ethics Center at Corvinus University Budapest and President of the Business Ethics Faculty Group - CEMS - Global Alliance in Management Education.

The debate will be facilitated by **Frederic Laloux** consultant, executive coach & author of "Reinventing Organizations: A Guide to Creating Organizations Inspired by the Next Stage of Human Consciousness" and Laurent Ledoux.



**Programme parallèle organisé par PhiloMa
Les Quatre axes du réenchantement
de notre relation avec nous-même et au monde ?
Cycle de 4 journées de formation avec Mohammed Taleb**

Le « désenchantement du monde » est une expression du grand sociologue allemand Max Weber. Elle renvoie à un paramètre fondamental de la civilisation occidentale contemporaine, du capitalisme, et de la modernité : pour atteindre le sens du monde, le monde doit être mis en équation, réduit à sa face objectivable, quantifié et chosifié. Les voies du *logos* (raison mathématique, raison économique, raison technique, logique, statistique, esprit de calcul, axiomatique de l'intérêt...) sont les seules voies praticables, selon cette vue-du-monde, afin de donner du sens à notre mode d'être au monde. Le prix à payer de ce réductionnisme est le « viol de l'imaginaire » évoqué par l'ancienne Ministre de la culture du Mali, Aminata Traoré, l'« occidentalisation du monde », décrite par le sociologue Serge Latouche, la dissolution du lien social dans les métropoles européennes, ou encore le drame environnemental qui s'abat sur la planète.

Le projet de ce cycle de formation est de montrer que la réconciliation d'un certain nombre d'activités humaines (économie, science, organisation de la Cité) avec l'imaginaire, la spiritualité, la culture, les œuvres du *mythos*, est non seulement possible, mais même nécessaire pour que se développent des stratégies opératives pour le Bien commun, l'intérêt général, le Vivre-ensemble, l'écologie.

Samedi 4 octobre 2014 - Entrer en soi et rencontrer son âme : pour en finir avec l'*homo oeconomicus* ? Renouer avec son propre histoire. Relancer la conscience et la connaissance de soi. Vivre sa réalisation personnelle. Interpréter les lignes de vie de son âme singulière.

Samedi 13 décembre 2014 - Sortir de soi et rencontrer l'autre : pour en finir avec l'égoïsme ? Fonder une interpersonnalité éthique. Relocaliser l'économie, les entreprises, les activités humaines. Retrouver le sens de l'âme des lieux, du *genius loci*.

Samedi 02 mai 2015 - Socialiser son âme afin de changer les structures : pour en finir avec la désespérance sociétale ? Métamorphoser les institutions et les organisations. Dynamiser une économie politique de l'intérêt général et une économie solidaire du Bien commun. Donner un souffle de vie à l'âme des peuples et des civilisations.

Samedi 06 juin 2015 - Se donner une conscience écologique et rencontrer l'Ame du monde : pour en finir avec la crise environnementale ? Oser la transition écologique et l'émergence d'une économie des limites. Réconcilier son âme avec les profondeurs qualitatives du monde et de la Nature vivante.

Infos pratiques: voir p. 7 et 8 ou www.philoma.org



Programme parallèle en partenariat avec PhiloMa

La Source ?

Apprendre à parler de manière transparente et dans un esprit d'ouverture de ce qui nous anime

Cycle de conférence organisées par Frans Goetghebeur

Des poètes, des yogis, des artistes, des mystiques et ... des scientifiques s'émerveillent devant les capacités extraordinaires de l'esprit des êtres humains. Qu'est-ce que les grandes traditions philosophiques, religieuses, artistiques et qu'est-ce que les sciences de l'esprit nous apprennent sur la Source de ces merveilles ? Comment décrivent-ils l'origine de toute réalité, la naissance de la vie et de la conscience, l'énergie vitale qui nous inspire ? Afin d'apprendre à utiliser les mots pour parler de ce qui est appelé l'Infini, Dieu, la Présence divine, le fondement sans fond, ... nous donnons la parole à cinq personnes de renommée internationale, spécialistes dans leur domaine, en leur posant la question : **Parlez-nous de la source de tout ce qui est.**

Lundi 1 décembre - Seyed Mostapha Azmayesh

Le retour à la source : la voie soufie et le secret des rythmes,

Lundi 8 décembre - Jan Janssen

Introduction à la découverte des énergies subtiles,

Lundi 15 décembre - Rubén Bag

Les contacts authentiques : une source de créativité pour un développement social durable

Vendredi 19 décembre - Jean-Yves Leloup

La Présence-Source,

Lundi 22 décembre, Philippe Cornu

La liberté naturelle de l'esprit,

Déroulement des soirées: L'intervention (une heure); Questions – réponses (20 minutes) ; Musique et poésie (30 minutes)

Lieu: La Ligue des Optimistes du Royaume de Belgique, avenue Alfred Solvay 1, 1170 Bxl

Inscriptions : frans.goetghebeur@tibinst.org; Nombre limité de places.

Participation aux frais: 25 euro par soirée; 100 euro pour le cycle (5 soirées)



Programme parallèle organisé en partenariat avec PhiloMa

Info: www.solvay.edu/philo

(Début: 7 nov.; Clôture des inscriptions: 17 oct.; Séance d'info: 7 oct.)

www.solvay.edu/philo

Solvay Brussels School
Economics & Management

**EXECUTIVE PROGRAMME EN
MANAGEMENT & PHILOSOPHIES**

NEUF JOURS POUR
REPOUSSER LES LIMITES DE LA
RÉFLEXION SUR LE MANAGEMENT

2014-2015
EDITION 2014-2015

an collaboration avec

PHILOSOPHIE &
MANAGEMENT

HEC **ULB**
Executive School
Management School - University of Liège

LOUVAIN
School of Management

ULB



Merci à nos partenaires & amis



Ligue des Optimistes
du Royaume de Belgique

