

ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS

« LA VRAIE COMMUNICATION »

Le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

Thème 1, présenté par

David J. BOUCAUD,

Etudiant chercheur à l'Institut de Psychologie du Transpersonnel

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

Le Management Transpersonnel est l'utilisation par les Managers de Méthodologies Organisationnelles usant du paradigme Transpersonnel.

Le sujet est donc vaste, innovant dans le champ du Management, mais ô combien nécessaire, dans un Monde traversé, aujourd'hui, par une crise profonde du sens des choses, de la vie, de l'humanité.

Nous allons axer notre présentation de ce matin autour de la thématique principale qui, au fond, appelle au saut sémantique de communication à communion.

Car il s'agit bien de cela, comment faire pour que Le Travail, ne soit plus le « tripalium », au sens étymologique, c'est-à-dire un instrument de torture, de souffrance, mais d'épanouissement, de fusion de l'être et de sa situation de travail ;

La Tradition ésotérique porte en elle des solutions, qu'il convient de revisiter, sans a priori, ni dogmatisme, mais en donnant à la science une chance de se développer avec conscience. Ne dit-on pas que « science sans conscience n'est que ruine de l'âme ». Tel est le projet global du Management Transpersonnel.

2

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

L'analyse du travail dans le Management Transpersonnel

Les problèmes de souffrance au travail, que nous connaissons aujourd'hui dans nombre d'organisations, sont liés à une incapacité du savoir scientifique dominant (rationalisme matérialiste, positivisme logique, néo positivisme en Sciences Humaines), à transmettre aux organisations des méthodes de communication (communion), holistes, permettant à la fois d'optimiser le bien être des hommes dans les organisations, et les performances économiques de celles-ci.

En effet, nous sommes encore dans des pratiques tayloristes, ou seules, comptent la productivité, la rationalité matérialiste de l'organisation, stigmatisées dans des phrases, que l'on se répète à longueur de journée au travail « *on n'est pas là pour s'aimer, vous êtes payé pour travailler, etc...* », **comme si l'être humain quand il franchit le seuil de son entreprise devient une machine dénuée de toute émotion, tout esprit.**

Pourtant des libres penseurs tels Jean Louis LEMOIGNE, avec Le Paradigme Constructiviste, Edgar MORIN avec La Complexité, Marc Alain DESCAMPS avec le Paradigme Transpersonnel, **permettent une alternative à la mise en œuvre d'un travail plus humain.**

Les travaux qu'ils ont développés dans la mouvance de Gaston BACHELARD, Cornelius CASTORIADIS, Robert DESOILLE..., traits d'union entre Orient et Occident, nous ont ouvert, par l'imaginaire, à cet au-delà de la personne, la Transpersonnalité, qui a permis de conceptualiser Le Management Emancipant de René BARBIER,

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

et offert à l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail), une perspective opérationnelle pour l'étude de la souffrance au travail¹

Ce travail plus humain peut être développé par l'usage de La Psychanalyse des Organisations, avec Manfred Kets de VRIES, Vincent de GAULEJAC, Eugène ENRIQUEZ, qui s'origine dans la psychologie humaniste et transpersonnelle de Carl Gustav JUNG, Abraham MASLOW, Carl ROGERS, par ses fondateurs que sont Wilfred BION et Elliott JAQUES, et permet aujourd'hui cette rénovation du Management. La Psychanalyse des organisations justifie l'exploration de l'ailleurs avec Le Paradigme Transpersonnel et La Psychanalyse Spiritualiste de Marc Alain DESCAMPS.

Ceci, en développant les approches transpersonnelles, issues de La Tradition, qui y sont sous jacentes. Notamment à travers la distinction émancipatoire/émancipant de René BARBIER, partant des travaux d'Habermas, qui est une analyse transpersonnelle, et la découverte des « routines », de la mémoire organisationnelle qui ont fondé les recherches sur les modèles de l'apprentissage organisationnel, du travail formateur ... **qui présupposent une évolution organisationnelle et spirituelle des organisations**, harmonisée par l'existence d'une éthique transcendant l'organisation, manifeste d'un Champ Morphogénétique, Akashique [R. SHELDRAKE,1981 ; E.LASZLO, 2008 ; A. PROCHIANTZ, 2011].

4

¹ Cf *Prévention du stress et des risques psychosociaux au travail, « la quatrième instance du métier est le transpersonnel »*, ANACT, p.25, Novembre 2007

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »
le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

En réalité, Le Management est victime du scientisme, et perpétue des modèles organisationnels de division, l'appauvrissement spirituel, l'égoïsme économique. L'argent est désormais une finalité pour tous, tandis qu'il devait être un moyen d'échange.

L'argent est manifeste de ce qu'est l'égrégore, une réalité objective et autonome dont l'action est liée uniquement à la pensée des hommes. L'entreprise, dans son acception ordinaire, comme l'économie, est un lieu de production et de répartition de richesse combinant des facteurs de production, le capital (l'argent), et le travail (l'homme).

Pour s'en persuader, il n'est qu'à observer l'approche épistémologique, historique que fait la Science de Gestion, concernant la pensée managériale, dont elle situe l'origine dans l'organisation scientifique du travail (OST) de F.W. Taylor, qui n'est autre chose que l'application du principe de division du travail et de spécialisation d'un des pères fondateurs de la pensée économique moderne, Adam Smith.

Alors même que dans la période voisine, le Tavistocke Institute de Londres, exploitait l'approche pourtant Freudienne des Organisations, l'Ecole de Chicago développait déjà les risques conflictuels liées à la division du travail, au choc de culture, et l'école de Palo Alto, fondait les bases d'une authentique Science du Management.

L'application du MANAGEMENT TRANSPERSONNEL repose sur une analyse précise du travail, de son sens, nécessitant une définition des concepts de travail prescrit et de travail réel.

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

Sophie Avarquez, Sociologue de l'Université de Perpignan, nous donne les définitions suivantes² :

« Le travail prescrit : il s'agit de ce qui est explicitement et formellement demandé au travailleur par les organisateurs du travail. Il a pour caractéristique d'anticiper, de prévoir et d'encadrer le travail réel. C'est un modèle coupé de la réalité qui ne peut être strictement appliqué mais qui est indispensable à l'effectuation de la tâche et il est en ce sens la condition d'existence du travail réel.

Le travail réel : il s'agit du travail tel qu'il se réalise concrètement, autrement dit « le travail en train de se faire ». Il a pour caractéristique l'imprévisibilité, la variabilité et la singularité. Il peut-être approché par l'observation des situations de travail et par l'explicitation qu'en font les travailleurs. C'est dans le travail réel que se mettent en œuvre les processus de renormalisation et d'usage de soi. Ainsi, le travail réel renvoie à ce qui est en train de se faire, qui apparaît comme une création permanente, lieu de l'empreinte personnelle et subjective. »

Le travail prescrit, et le travail réel, peuvent s'analyser, dans le sens proposé par Sophie AVARQUEZ, dans le MANAGEMENT TRANSPERSONNEL. Il s'agit de transformer le travail prescrit, formel, en travail formateur, qui est un renforcement du lien entre l'individu, dans toutes ses dimensions, et la situation de travail. Ce travail formateur permet de réduire les distances pathogènes,

² **Sophie AVARQUEZ**, « Travail prescrit, travail réel, travail vécu : trois dimensions constitutives de l'activité. L'exemple du travail des conseillers à l'emploi. » Journée de séminaire du chantier Travail, L'emprise des prescriptions sur le travail, Institut de recherches de la FSU, mercredi 8 avril 2009

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

qui s'observent dans les entreprises, de manières singulièrement préoccupantes, aujourd'hui.

Le travail réel procède de l'imaginaire et oriente la recherche vers la définition d'un égrégora pour les organisations, c'est-à-dire, l'équilibre homme/organisation.

L'égrégora des organisations, comme il en est pour l'homme, est tel un équilibre organique, obéissant à ses principes vitaux, indépendamment de la volonté consciente, dont il convient de mettre en évidence les « *vivencias* » (méta modèle), procédant ainsi, le travail réel est formateur.

Le travail formateur , tel que proposé par Le MANAGEMENT TRANSPERSONNEL, implique un processus d'acculturation des managers (dans le sens inversé, ou il ne s'agit pas de modification culturelle des hommes, comme dans le sens courant de ce terme, mais plutôt, de compréhension, pour mieux encadrer, les diversités culturelles, au sein des organisations). Il s'agit de créer une entreprise transpersonnelle

L'entreprise transpersonnelle est une organisation, qui permet l'émergence du travail formateur. Les économistes, les philosophes, les psychologues semblent avoir une préférence pour le concept d'apprentissage organisationnel.

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

Le travail formateur est une manière d'alchimie qui :

- fusionne des éléments généralement séparés, le travail et la formation ;
- sort des cadres conventionnels des organisations, en ajoutant une troisième dimension au capital et au travail, qui est l'identité.³

Pour cela, il est nécessaire d'avoir des outils de travail avec soi-même ; non pas d'effectuer une démarche freudienne mais davantage de faire un choix conscient pour son devenir. Ne pas uniquement se concentrer sur soi-même par un retour en ses profondeurs, mais participer de l'ordre universel, en s'élevant, en s'ouvrant au Soi.

Il faut donc connaître les méthodes de La Tradition qui portent sur ce processus de fusion de l'Être dans le Tout, afin d'avoir ensuite une analyse pertinente des méthodes managériales s'inspirant de ces principes (apprentissage organisationnel, travail formateur, entreprise formatrice...), ou il est question, implicitement, de transformation « fusionnelle » du travailleur et de son organisation, à travers la mémoire organisationnelle.

La méthode du rêve éveillé collectif, comme le fait AZNAR, à travers une méditation organisationnelle, permet d'accéder à ce surconscient organisationnel qui surdétermine l'organisation, en se perpétuant à travers un égrégora organisationnel qui exprime une réalité objective du travail et de la performance des entreprises

³ SAINSAULIEU *Renaud*, *l'identité au travail*, presses de la fondation nationale des sciences politiques, 1977

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANÇAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

L'entreprise transpersonnelle est, par conséquent, une organisation, qui permet l'émergence d'un travail formateur, c'est-à-dire une évolution de la sagesse professionnelle (union de la matrice universelle (Akasha, sagesse divine, supérieure, psyché) et de la matrice des formes (sagesse intérieure, pneuma et soma), elle nous met sur la voie de la vraie communication : la communion organisationnelle.

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »
le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

La Communication dans Le Management Transpersonnel : La communion organisationnelle.

La complexité, la diversité humaine dans l'entreprise doit faire l'objet d'une communion organisationnelle, capable de créer la cohésion, l'harmonie, la congruence, destinée à susciter L'égrégore organisationnel

L'égrégore **organisationnel**, est le résultat d'un style de **management**, c'est la manière d'**allier ses compétences** à celle des autres, **au sein d'une organisation** pour atteindre un **objectif que l'on s'est fixé**. L'égrégore organisationnel, permet de **prévenir les conflits sociaux**, d'améliorer le **climat social**, d'augmenter la **productivité** en **stimulant le personnel**.

L'égrégore organisationnel formalise la sagesse pratique du manager transpersonnel avec l'accompagnement du psychanalyste transpersonnel. Il est l'outil du bon manager dans le cadre du management de l'entreprise transpersonnelle, permettant de donner un sens à l'organisation, un langage.

Car les organisations sont la manifestation d'intentionnalités singulières, bien souvent, ne permettant pas l'établissement d'un corps social harmonieux, mais davantage des tensions interpersonnelles dont les motivations ne sont pas obligatoirement liées à la réalité de l'organisation.

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

Cette dernière est le lieu de manifestation de mal être, de personnalités diverses qu'il convient de « positiver » et de fusionner afin d'obtenir la performance. Il ne s'agit pas de faire disparaître les richesses individuelles, mais de les sublimer, par une ouverture au Soi via l'organisation.

L'organisation doit procéder d'un choix idéal pertinent pour l'élaboration de la communion organisationnelle, reposant sur une approche phénoménologique des organisations. Sur une longue période, elle procède d'une dialectique identitaire.

La communion organisationnelle doit être établie avec le psychanalyste transpersonnel, qui apporte sa neutralité, sa vision extérieure, l'extériorité, à l'organisation, en ce sens, le psychanalyste transpersonnel est un « accoucheur d'esprit », en l'occurrence l'esprit de l'entreprise ou il intervient.

Il faut que le psychanalyste transpersonnel amène le manager à « prendre de la hauteur » à se détacher de la tumulte, d'une organisation, souvent oppressante. Ainsi, parviendra t-il à dégager les voies et moyens de son organisation, permettant de la rendre fluide. La première approche élémentaire pour le manager est la « connaissance du Soi et d'autrui, le corps social ».

Le psychanalyste transpersonnel doit permettre au manager d'effectuer *Le développement d'une organisation pétillante* qui implique l'orientation du manager vers la finalité de son entreprise.

11

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

Il s'agit d'une approche sociopolitique qui doit conduire le chef d'entreprise à oser un tour de force, qui est de concilier les normes économiques et non économiques de son organisation. J-P. LARCON et R. REITTER, dans « Structures de pouvoir et identité de l'entreprise », précise à la page 59 de leur ouvrage : *«ces normes non économiques représentent un investissement émotionnel de la part du salarié qui y adhère, un investissement à défaut duquel meurt l'entreprise».*

La finalité de l'entreprise découle d'une volonté du manager, en cela elle se distingue de la culture d'entreprise qui est un phénomène, la manifestation des valeurs partagées par l'ensemble des salariés.

La finalité pour l'organisation pétillante doit passer par l'élaboration d'une charte décrivant les créations non économiques de l'entreprise, tant du point de vue de son personnel que de celui de l'environnement de l'entreprise. En tant que manifestation d'une volonté, la finalité n'est pas figée et évolue avec l'organisation.

L'élaboration de la charte de finalité doit être le résultat d'une concertation, avec les comités d'entreprise, les syndicats représentés. Cette charte, est un véritable acte fondateur de l'humanisme et la citoyenneté de l'entreprise. Le psychanalyste transpersonnel assiste le manager dans l'élaboration de cette charte.

Merci de m'avoir écouté.

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

Bibliographie d'ouvrage
pour approfondir
les Méthodes du Management Transpersonnel
écrit par des spiritualistes

- **CHANG T Stephen**, *Le Tao du Management*, Editions Charriot D'or
- **DALAI LAMA Tenzin Gyasto, Laurens Van Den Muyzenberg**, *Ce que Le Bouddhisme peut apporter aux Managers*, Editions Vuibert
- **DAMIAN KNIGHT Guy**, *Le YI KING Des Affaires*, Editions Medicis
- **GRUN Anselm** *Management et accompagnement spirituel*, Editions DDB
- **LEBLANC HALMOS Bernard**, *L'élan Créateur*, Editions L'Etre Image
- **Lloyd Field**, *Leçons de Bouddhisme pour l'entreprise, Manager au-delà des profits*, Editions Maxima

EGREGORE

L'égrégora en tant que forme pensée, énergie psychique collective⁴. Selon Pierre MABILLE, il est créé par « *un choc émotionnel puissant* », « *une action énergétique puissante* ». Il se nourrit par la suite des pensées, émotions, sentiments, psychisme et spiritualité des organisations qui l'ont suscité. Il est doté de personnalité, et agit par adombrage.

Il faut donc imaginer l'existence d'égrégora dont les hommes n'ont aucune conscience, influençant en permanence leur perception de la réalité, leurs choix. Cette autonomie de l'égrégora est donc une conscience qui s'impose aux consciences individuelles, c'est un surconscient. Il ne faut pas le confondre avec l'inconscient collectif, qui est une conscience de groupe enfouie, sans conscience propre. La psychanalyse des organisations aborde généralement, les névroses, les refoulements, les symboles, les archétypes, c'est-à-dire, l'inconscient collectif.

La psychanalyse transpersonnelle des organisations aborde le surconscient, elle est spiritualiste, des hauteurs et non des profondeurs.

Pierre Mabile est un médecin et écrivain français, né le 2 août 1904 à Reims¹, mort le 13 octobre 1952 à Paris. Professeur à l'École d'anthropologie de Paris, il fut un proche d'André Breton et du surréalisme. IL fut conseiller culturel à l'ambassade de France à Haïti, ou en 1945, il assiste avec André BRETON à une cérémonie VAUDOU.

14

Comment créer l'EGREGORE Organisationnel ?

1. Définir une Charte Ethique (Exploration du champ Akashique)
2. Développer le SOI du Manager pour une meilleure maîtrise de sa projection
3. Susciter l'adhésion organisationnelle par les attracteurs (Valeurs, la présence de La Shekinah), pour l'accès aux pôles de réalisation individuel et collectif

⁴ **Pierre MABILLE** *Egrégores, ou la vie de civilisations, Le Sagittaire, Paris, 1977*

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »
le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

CHAMP AKASHIQUE

Les théories évolutionnistes que l'on retrouve dans le « *Management Evolutionniste* » [Laszlo, 1993] rencontre ici « *la créativité dans l'entreprise* » [Aznar, 1973]. **En effet, le rêve éveillé collectif utilisé en créativité par Guy Aznar est la source d'innovation dans l'entreprise, en se fondant sur la mémoire organisationnelle qui n'est pas seulement l'approche mécaniste des structures, mais une transformation une adaptation de la réalité d'aujourd'hui, résultats des vécus d'hier.** C'est une mémoire des espèces vivantes, des atomes, des organismes, des organisations (ruches, fourmilière, entreprises humaines...). Cette mémoire organisationnelle s'origine dans l'Akasha, ainsi qu'en témoigne les champs morphogénétiques, Akashiques.

La compréhension de ce phénomène nécessite de clarifier la dynamique de l'adaptation des compétences. L'adaptation ne signifie pas uniquement une évolution physique, cognitive par rapport à l'organisation, mais réellement transformation « *fusionnelle* », transpersonnelle, entre l'individu et la mémoire organisationnelle.

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?

SHEKINAH

On obtient sa présence par un Management par La Quinte.

Celle-ci peut se décliner à travers cinq applications du Management :

Cinq aspects que l'on peut retrouver aussi dans le management d'une organisation, intégrant ces cinq domaines, que l'on observe régulièrement :

- Management familial, perspective de l'analyse transactionnelle, management paternaliste, gestion en « *bon père de famille* »
- Management personnel, sentiment d'efficacité personnelle d'Albert Bandura, pratique de la PNL, Gestion des compétences
- Management religieux, les rites organisationnels du philosophe Michel Lacroix,
- Management scolaire, évaluation et notation des collaborateurs
- Management sociétal, Management interculturel, Responsabilité sociétale d'entreprise, entreprise citoyenne

Manager avec la quinte, c'est avoir conscience de ces mécanismes, de la permanence du surconscient dans toutes les organisations humaines, et de la manière de développer l'imagination créatrice, qui n'est pas axiomatique, n'est pas un modèle, mais une capacité organisationnelle à transcender, à ressentir la présence des proportions dorées, de la Shekinah.

IL s'agit de réhabiliter l'importance de l'intuition, l'émotion dans les organisations, mais à condition de cheminer via les attracteurs, les valeurs, vers le pôle de réalisation.

La Vraie Communication par Le Management Transpersonnel

David J. BOUCAUD

**ASSOCIATION FRANSAISE DU TRANSPERSONNEL
CONGRES DE PARIS**

« LA VRAIE COMMUNICATION »

le Dimanche 29 janvier 2012, 9h - 18h.

au FIAP 30 rue Cabanis, 75014 Paris (métro. Glacière) salle Oslo

Les nouveaux langages (TV, IPAD, Virtuel, SMS, Textos...) font-ils vraiment communiquer ?