

## Conférencier : Laurent LEDOUX



Laurent LEDOUX est manager, "[catalyste](#)" de transformations et « *amant* » de la philosophie.

*Licencié et maître en économie (Leuven, Madrid, Namur & Bologna) et détenteur d'un post-graduat en business administration (Solvay Business School), Laurent Ledoux compte 25 ans d'expériences en management, dans les secteurs privé, public et non-marchand, en particulier comme Président Directeur général du ministère belge des transports (plus de 1000 personnes). Il est actuellement PDG d'Equis, un cabinet de conseil spécialisé dans la réinvention/libération d'organisations.*

*En parallèle, il anime depuis près de 10 ans l'association Philosophie & Management ([www.philoma.org](http://www.philoma.org)) qui invite les managers à repenser leurs pratiques managériales. Il est également Directeur de l'association [Philosophie & Management](#), Président de l'association [Face2faith](#), Co-directeur académique de l'[Executive Master en Management & Philosophies](#) et Professeur extraordinaire pour la LSM et l'UCL Mons en Leadership, Business Ethics & Corporate Social Responsibility.*

Source : [Laurent LEDOUX](#)

## L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ)

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) a pour mission principale **la formation professionnelle tout au long de la vie** des personnels de la Protection judiciaire de la jeunesse (PJJ). Elle développe également des activités de **recherche**, de **documentation** et d'**édition**. Toutes ces activités concourent à affirmer son **expertise** dans le **champ de la protection judiciaire de la jeunesse** et des **métiers du travail social**.

Depuis le milieu des années 90, l'ENPJJ fait partie intégrante du **Réseau des Ecoles de Service Public**. Cette association a pour fonction de promouvoir la réflexion entre ses membres, le partage d'informations et l'organisation de formations communes. Dans la poursuite du développement de ses domaines de formation, l'ENPJJ a renforcé son offre à l'intention de l'ensemble des cadres de la PJJ et créé une **mission spécifique** à la formation des cadres.



Flashez ce QR Code pour retrouver l'espace dédié à la formation des cadres sur le site de l'ENPJJ

[www.enpjj.justice.fr](http://www.enpjj.justice.fr)



## Les soirées de l'encadrement



Janvier — Novembre 2017



[www.enpjj.justice.fr](http://www.enpjj.justice.fr)

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse organise des rencontres de l'encadrement. Ouvertes aux cadres de la fonction publique, elles s'inscrivent dans un vaste plan d'accompagnement des cadres de la Protection judiciaire de la jeunesse.

Ces rencontres, en **soirée**, ont pour objectif d'**ouvrir le champ de réflexion des professionnels** des différentes administrations sur **des thèmes transversaux**. Le traitement des thématiques abordées est pensé de manière décalée, multiple ou contradictoire, selon une logique de **thématique annuelle** de janvier à décembre.

## Les soirées de l'encadrement

D'une durée de 2 heures (18 heures – 20 heures), ces **soirées de l'encadrement** se tiennent sur **différents territoires**, dans **différentes écoles du Réseau des Écoles de Service Public (RESP)** et accessibles en *podcast*. De janvier à décembre 2017, la **posture managériale** est la thématique centrale de ces rencontres.

Le **14 novembre 2017**, la **cinquième conférence**, consacrée à l'humanisme, se tiendra à

**L'École des hautes études  
en santé publique (EHESP)**

15 avenue du Professeur Léon-Bernard  
CS74312 - 35043 Rennes cedex

## Public concerné

Toute personne occupant des fonctions d'encadrement

## Nombre de participants

50 participants

7 février 2017

## La vision managériale

Roubaix

25 avril 2017

## Management et discernement

Metz

7 juin 2017

## Courage en management

Lyon

12 septembre 2017

## Management par les valeurs et risques de perversion ?

Montpellier

14 novembre 2017

## Management et humanisme

Rennes

**Inscription avant le 31 octobre 2017 à l'adresse**

[Com.enpjj-roubaix@justice.fr](mailto:Com.enpjj-roubaix@justice.fr)

## Management et humanisme

**5ème conférence**

**Le 14 novembre 2017 – 18 heures / 20 heures**

« Rien n'est plus admirable dans le monde que l'homme ». A la Renaissance, Pic de la Mirandole propose cette vision qui fonde la vision humaniste, assignant ainsi à l'homme une place privilégiée dans un environnement donné. De manière contemporaine, l'humanisme affirme la croyance dans les capacités de développement de chacun, mettant également en avant la dignité de l'homme et le respect d'autrui. Instaurer une démarche humaniste dans le management d'une organisation, c'est faire le pari de l'épanouissement et le développement des êtres humains qui la composent.

L'évolution de l'environnement de travail dans les administrations publiques est associée à celle des organisations elles-mêmes et la place de chacun est en redéfinition, favorisant un sentiment d'insécurité et d'incertitude, qu'il soit ou non avéré.

Cet environnement sociétal et institutionnel met-il en cause des pratiques managériales héritées de Fayol et encore présentes dans nos organisations administratives ?

La recherche de la qualité du service et de la performance de l'action publique prend-elle suffisamment en compte les capacités des agents à assurer leur mission dans le respect des valeurs du service public ?

Plus globalement, les organisations de travail valorisent-elles assez les capacités et appétences des agents qui les composent ; leur donnent-elles suffisamment de moyens d'agir ?

Un modèle managérial fondé sur le principe de l'humanisme s'inscrit-il nécessairement à rebours des modèles existants en prônant la recherche du développement personnel autant que professionnel des agents, voire l'inscription du « droit à l'erreur » dans les règles de fonctionnement ?

Représente-t-il une réponse possible aux besoins d'ajustement dans le cadre d'une réflexion sur l'état et l'évolution du management public ?