

EXECUTIVE PROGRAM
PROGRAMME EXECUTIF

FORMATION
CONTINUE



Management humain innovant

CERTIFICAT D'UNIVERSITÉ

2017 • 2^{ème} édition

Construire
un management
humain porteur
de sens pour
accompagner
la transformation
des organisations



www.uclouvain.be/formation-continue-management-humain

CERTIFICAT D'UNIVERSITÉ EN Management humain innovant

Aucune organisation n'est immunisée face aux transformations du travail et de l'économie. Les organisations se transforment mais de nombreux maux sont observés (stress, burn out, absentéisme, désengagement). Les travailleurs et les managers sont en attente d'un autre style de management, porteur de sens, pour se réinvestir. Le certificat en management humain innovant développé par l'UCL a l'ambition de vous aider à identifier ces nouveaux leviers pour combiner performance économique et humaine.



Jean-Christophe Parent

DIRECTEUR GÉNÉRAL
(BELPARK - WALIBI AQUALIBI)

Basé sur des concepts à la fois biens ancrés et prospectifs, cet enseignement vous emmène vers les RH du futur et vous ouvre des perspectives insoupçonnables en matière de management humain des organisations. Ma recommandation : un parcours à ne pas manquer pour toutes celles et ceux qui souhaitent être les leaders de demain

LES ATOUTS DU PROGRAMME

- Un **contenu innovant, à la pointe** des connaissances actuelles dans le domaine du management humain grâce à une collaboration directe avec la Chaire laboRH de l'UCL, **centre d'expertise reconnu** dans le domaine du management humain
- Un **corps professoral constitué d'académiques et de professionnels de haut niveau** permettant de garantir la qualité scientifique du programme et le caractère actionnable des savoirs transmis
- Un **partage d'expériences** avec un panel d'experts de terrain inspirants offrant un **contenu pragmatique et transposable** directement dans vos organisations
- **Une communauté pluridisciplinaire** d'académiques, d'experts ainsi que des collègues RH & business managers qui perdurera tout au long de votre carrière.
- Un modèle de **management humain**, basé sur 3 axes essentiels :
 - Une fine compréhension des enjeux de société pour mieux décoder les attentes de vos collaborateurs et du management ;
 - Un rôle clé à endosser pour la fonction RH en matière de dynamisation des organisations dans une logique de transformation continue ;
 - Le maintien en toute circonstance d'une valeur intangible dans quelque organisation que ce soit : le respect de l'individu et du collectif pour une prise en compte systématique de la dimension humaine dans les processus de prise de décision.

LE PUBLIC

Le programme vise les responsables des ressources humaines ainsi que les business leaders d'entreprises privées et publiques, en ce compris les professionnels RH ayant au minimum 3 ans d'expérience.

LES OBJECTIFS

L'objectif majeur de la formation est de d'offrir les clés pour gérer les personnes dans l'entreprise de demain.

A l'issue de la formation, les participants seront mieux équipés pour piloter l'entreprise de demain. En particulier, ils seront capables de :

- Construire une sustainable HR value proposition, c'est-à-dire un plan stratégique en matière de management humain adapté à l'entreprise de demain ;
- Identifier les leviers de l'engagement sur lesquels les dispositifs de management humain agissent et être capable de comprendre les conditions de ces processus ;
- Identifier les tendances et évolutions en matière de dialogue social et proposer des aménagements si nécessaire ;
- Comprendre les enjeux associés à des modes d'organisation du travail collaboratif et pouvoir les mettre en place en maîtrisant le rôle des technologies mobiles et des systèmes d'information ;
- Identifier les formes de leadership les plus adaptées à ce management humain et les enjeux de leur développement pour le management.

LA PÉDAGOGIE & L'ÉVALUATION

Afin d'ancrer la formation dans la réalité professionnelle, le programme s'appuie sur des méthodes pédagogiques complémentaires :

- Des enseignements théoriques
- Des échanges de bonnes pratiques
- Des mises en situation
- Des débats avec des invités
- Des analyses de cas pratiques rencontrés par les participants dans leur activité professionnelle.
- Des applications concrètes, réalisées par les participants

L'évaluation finale consiste en une étude portant sur la mise en œuvre, au sein de l'organisation du participant, d'une solution de management humain se basant sur les enseignements reçus. Les participants sont accompagnés par un professionnel et un académique et défendent leur paper synthétique devant un jury d'experts.



LE PROGRAMME

MODULE 1 : NOUVELLES FONDATIONS POUR UN MANAGEMENT HUMAIN

Qu'est-ce que le management humain peut apporter à votre entreprise ?

- En quoi les transformations de la société questionnent-elles la gestion des organisations ?
- Renouveler les modèles de la GRH dans ce contexte particulier : le modèle innovant du management humain
- Comment construire une 'sustainable HR value proposition' ?

MODULE 2 : MOTIVATION ET SENS AU TRAVAIL

Quels sont les leviers de l'engagement et de la performance ?

- Quel renouvellement pour les approches classiques : de la motivation au sens au travail
- Comment développer des politiques et pratiques de management humain promouvant le sens au travail ?

MODULE 3 : DIALOGUE SOCIAL ET NÉGOCIATION

Comment assurer la paix sociale -en entreprise ?

- Quelles sont les spécificités du modèle belge de concertation sociale ?
- Quelles sont les transformations à l'œuvre en matière de dialogue social ?
- Comment remettre en question la dynamique du dialogue social ?
- Quelle ambition en stratégie sociale : au minimum assurer la paix sociale ? Créer les conditions de succès de la transformation de l'entreprise ?
- Quelles pratiques (alternatives) dans le dialogue social ?

MODULE 4 : NOUVELLES FORMES DE COLLABORATION ET DE GOUVERNANCE DE L'ENTREPRISE

Comment définir de nouvelles dynamiques de travail dans l'entreprise de demain ?

- L'émergence du mode réseau et de la collaboration au travail : la fin des pyramides ?
- Quels designs organisationnels pour favoriser l'innovation et la collaboration ?
- Quels usages des technologies au service de l'humain ?
- Quelles pratiques de gestion des données RH ?

MODULE 5 : LEADERSHIP ET NOUVEAUX MODES DE MANAGEMENT POUR STIMULER LA PROACTIVITÉ

Quel leadership pour gérer l'entreprise de demain ?

- Comment mettre en œuvre un leadership, un environnement, une culture pariant sur le potentiel de chacun et visant à soutenir les idées nouvelles et à augmenter leurs chances de se concrétiser un jour ?
- Quels sont les moyens pour garantir à tous les niveaux de l'organisation (conseil d'administration, comité de direction, encadrement intermédiaire, etc.) les principes managériaux favorables à la réalisation des objectifs individuels et collectifs tels que la confiance, la bienveillance et l'équité ?



LE COMITÉ D'ORGANISATION DU CERTIFICAT EST COMPOSÉ DE :

- **BAUDUIN AUQUIER**
Président de l'École des sciences du travail, UCL
- **JEAN-NOËL CHAINTREUIL**
CEO 231e47
- **FABRICE DE ZANET**
Professeur à HEC-ULg
- **ANNE DIETRICH**
Professeure à l'Université de Lille 1
- **SANDRINE EVENEPOEL**
Business Manager, Hudson
- **JEAN-LUC LAURENT**
Senior Manager Hudson
- **LAURENT LEDOUX**
CEO EurActiv
- **ANNE ROUSSEAU**
Professeure à l'UCL et à l'ICHEC
- **FLORENCE STINGLHAMBER**
Professeure à l'UCL
- **LAURENT TASKIN**
Professeur à l'UCL
- **PIERRE-PAUL VAN GEHUCHTEN**
Professeur à l'UCL

EN PRATIQUE

LIEU ET CALENDRIER

Chacun des 5 modules de formation compte 2,5 jours. La formation est organisée de septembre 2017 à janvier 2018 (démarrage du premier module les 7, 8 et 15 septembre 2017). Les cours sont organisés à l'Université catholique de Louvain (Louvain-la-Neuve).

DROITS D'INSCRIPTION

Les droits d'inscription au certificat s'élèvent à 4500 euros HTVA. Les Alumnis de l'UCL (ESPO et LSM) bénéficient d'une remise de 10% sur le certificat complet. Les partenaires de la Chaire laboRH bénéficient de conditions d'accès particulières (renseignements auprès de Nathalie Cogneau). Les droits d'inscription couvrent le catering, les cours, la documentation, l'accès au site et aux infrastructures de l'UCL, en ce compris le rôle. Il est également possible de s'inscrire à des modules séparément, au prix de 1250 euros HTVA par module. Dans ce cas, il est recommandé de suivre au minimum les modules 1 et 5 pour comprendre la perspective originale défendue dans le certificat. Dans le cas de modules isolés, la formation donne lieu à une attestation de présence.

CONDITIONS D'ADMISSION

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de master (ou équivalent) avec au minimum 3 à 5 années d'expérience professionnelle. Les candidats ne satisfaisant pas à la condition précitée peuvent éventuellement bénéficier de la valorisation des acquis de l'expérience (VAE). La procédure détaillée se trouve sur le site de la formation.

La sélection des candidats se fait sur la base d'un dossier d'admission qui sera examiné par le jury du certificat. Afin de garantir la qualité de la formation, le nombre d'inscrits est limité.

PROCÉDURE D'INSCRIPTION

Les candidats sont invités à remplir le formulaire d'inscription en ligne reprenant :

- Leur parcours de formation
- Leur expérience
- Leur motivation à suivre la formation

LA CERTIFICATION UNIVERSITAIRE

Les participants qui suivent le programme et réussissent les épreuves d'évaluation se voient délivrer un « Certificat d'université en management humain innovant », assorti de 14 crédits. Outre la valorisation personnelle du certificat dans le plan de formation du participant, les crédits octroyés peuvent être valorisés lors de la poursuite d'une formation académique en Europe, pour autant qu'ils soient validés par le jury du programme auquel le participant souhaiterait s'inscrire par la suite.

INFORMATIONS PRATIQUES – CONTACTS

Nathalie Cogneau – LSM

- ✉ nath.cogneau@uclouvain.be
- 🌐 <http://www.uclouvain.be/formation-continue-management-humain>

Avec la collaboration de :



VENIR OU REVENIR À L'UCL

- pour évoluer professionnellement
- pour actualiser vos connaissances
- pour acquérir des compétences dans des domaines innovants

LES 14 FACULTÉS DE L'UCL PROPOSENT PLUS...

- d'une centaine de certificats d'université
- d'une vingtaine de masters et masters de spécialisation
- d'une cinquantaine de programmes qualifiants

Et des nouvelles formations chaque année

POUR UN PUBLIC D'ADULTES ENGAGÉS DANS LA VIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

FORMATION
CONTINUE



AVEC LE SUPPORT DE L'INSTITUT UNIVERSITAIRE
DE FORMATION CONTINUE (IUFC) DE L'UCL

À découvrir sur :

www.uclouvain.be/formation-continue-catalogue