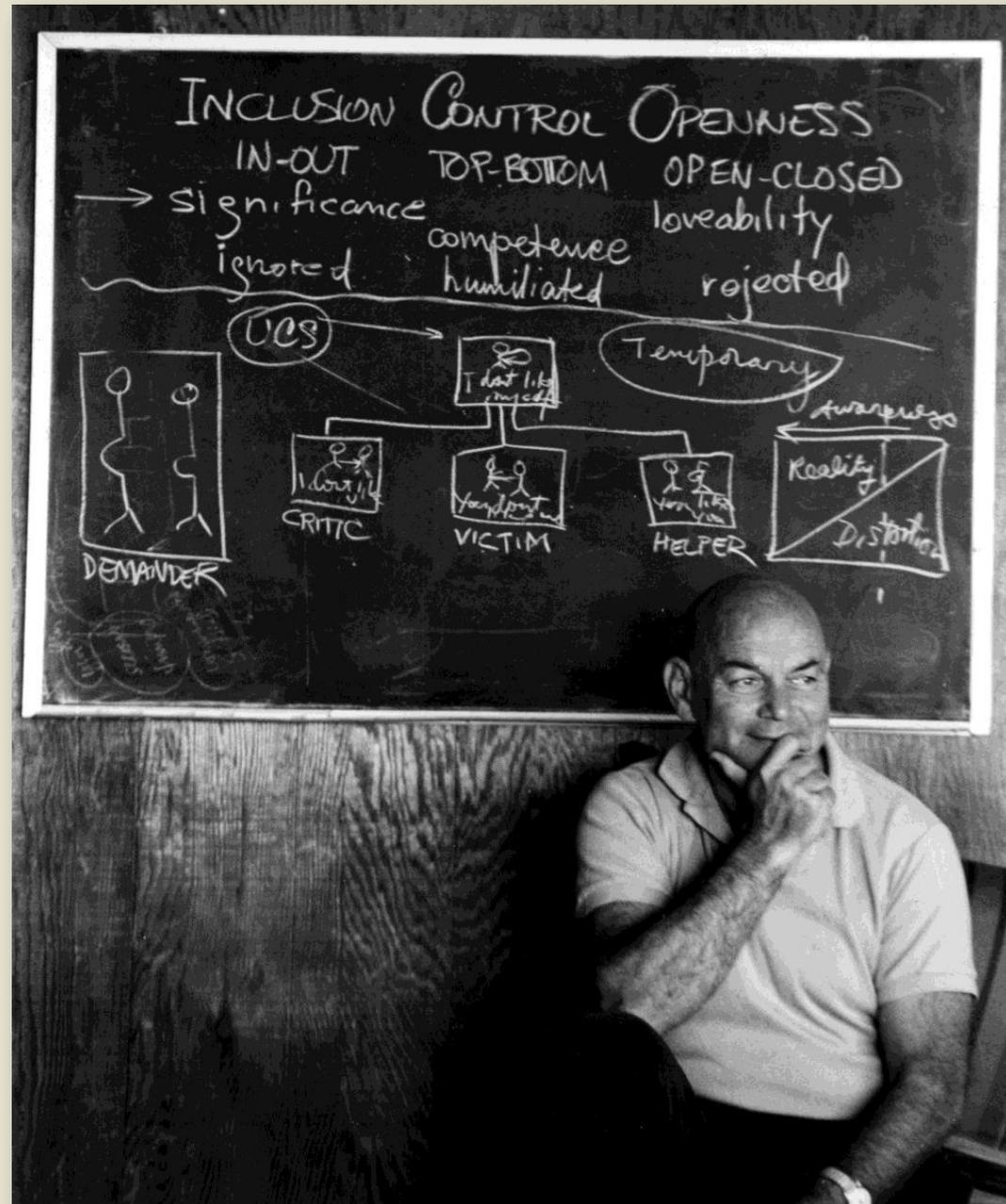


# Quelles peurs minent l'estime de Soi au travail

Anne-Monique Sellès  
8 Novembre 2017

Will Schutz, Ph.D.  
1925-2002



University of Chicago



Harvard

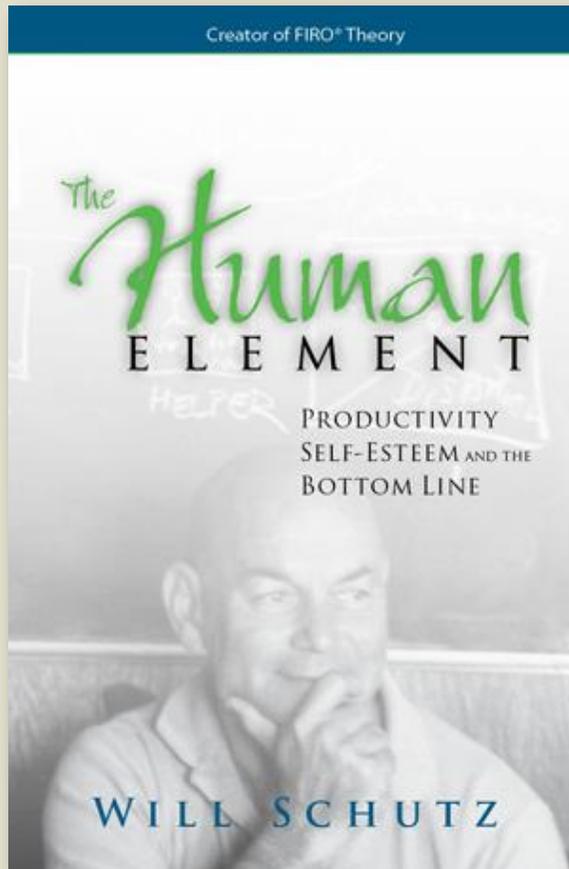


University of California  
Berkeley



Albert Einstein School of Medicine



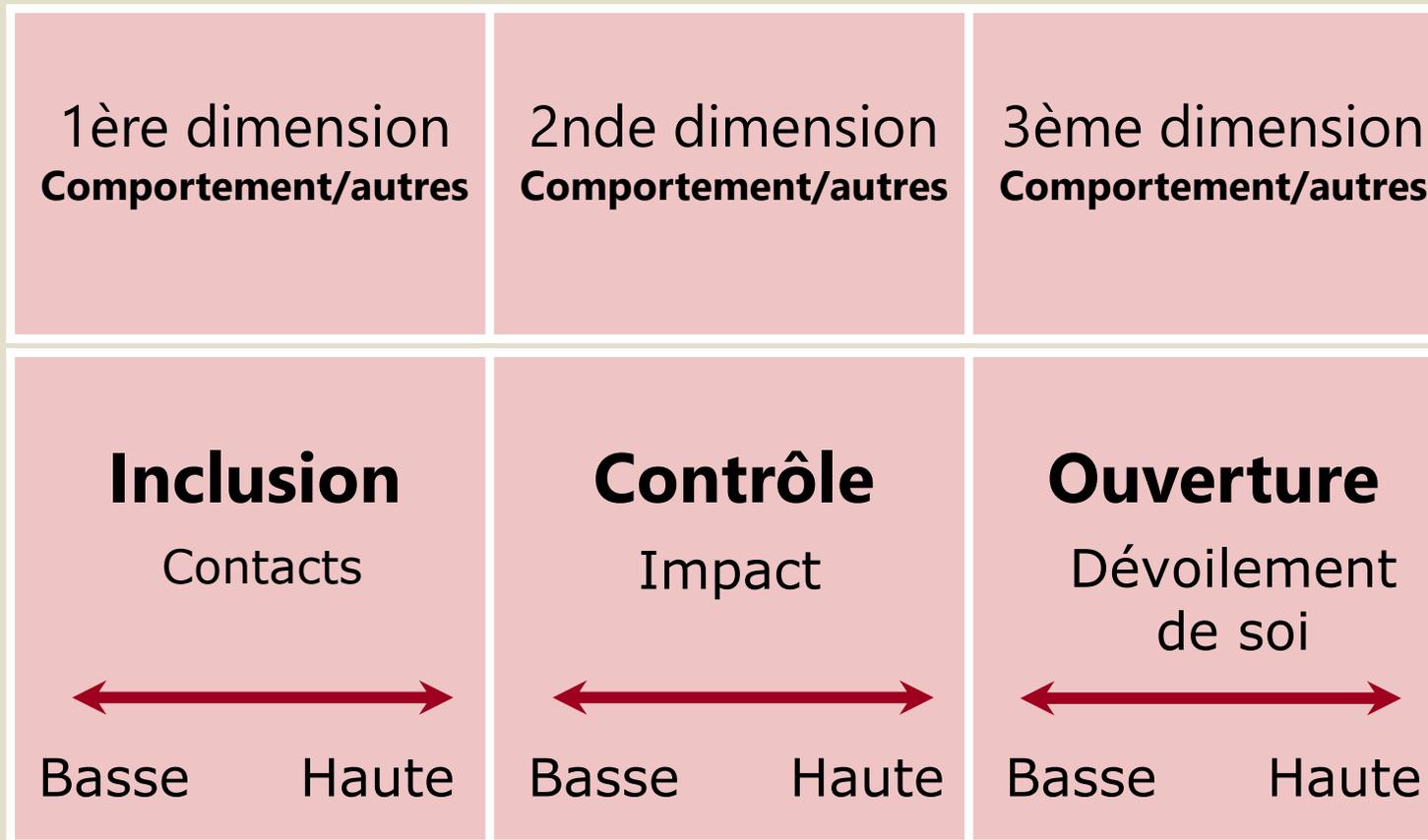


Optimiser son  
potentiel

Individus  
Equipes  
Organisations



# Le modèle FIRO de Will Schutz

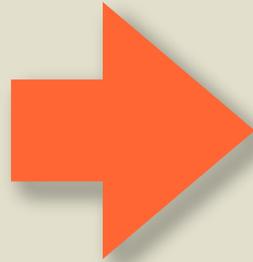


# Comportements et sentiments/autres

	I	C	O
Comportement vis à vis des autres	<b>Inclusion</b> <i>(Contacts)</i>	<b>Contrôle</b> <i>(Impact)</i>	<b>Ouverture</b> <i>(Amabilité)</i>
Sentiments Vis à vis Des autres	<b>Importance</b> <i>(Se sentir important aux yeux des autres)</i>	<b>Compétence</b> <i>(Se sentir compétent aux yeux des autres)</i>	<b>Amabilité</b> <i>(Se sentir apprécié par les autres)</i>
Peurs Vis à vis Des autres	Peur d'être ignore, abandonné	Peur d'être humilié, embarrassé, vulnérable	Peur d'être rejeté, haï, trahi

# La Peur

affecte notre  
capacité à:



Prendre des décisions

Résoudre des problèmes

Gérer des conflits

Ecouter les autres

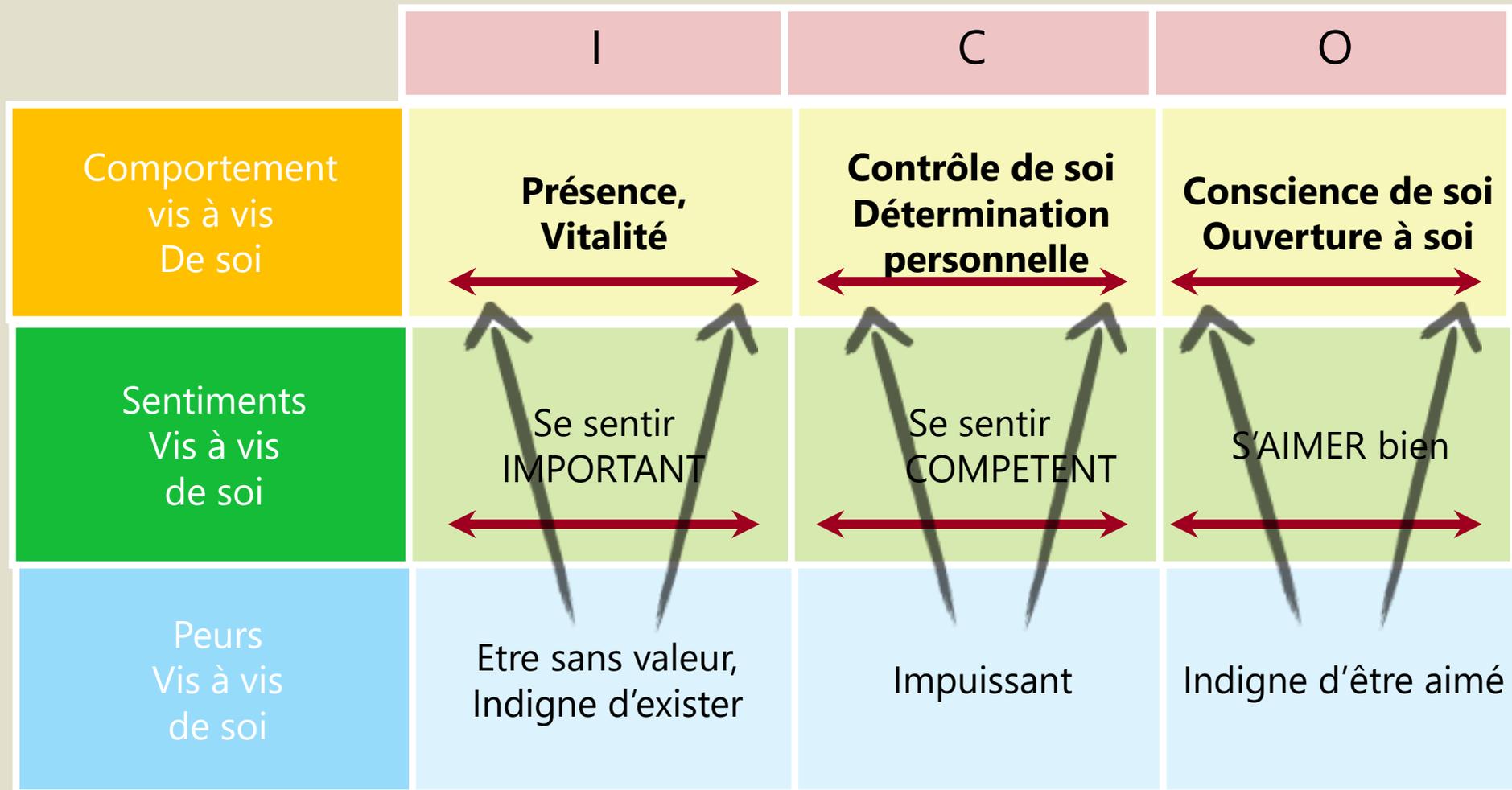
Parler aux autres

Regarder les autres

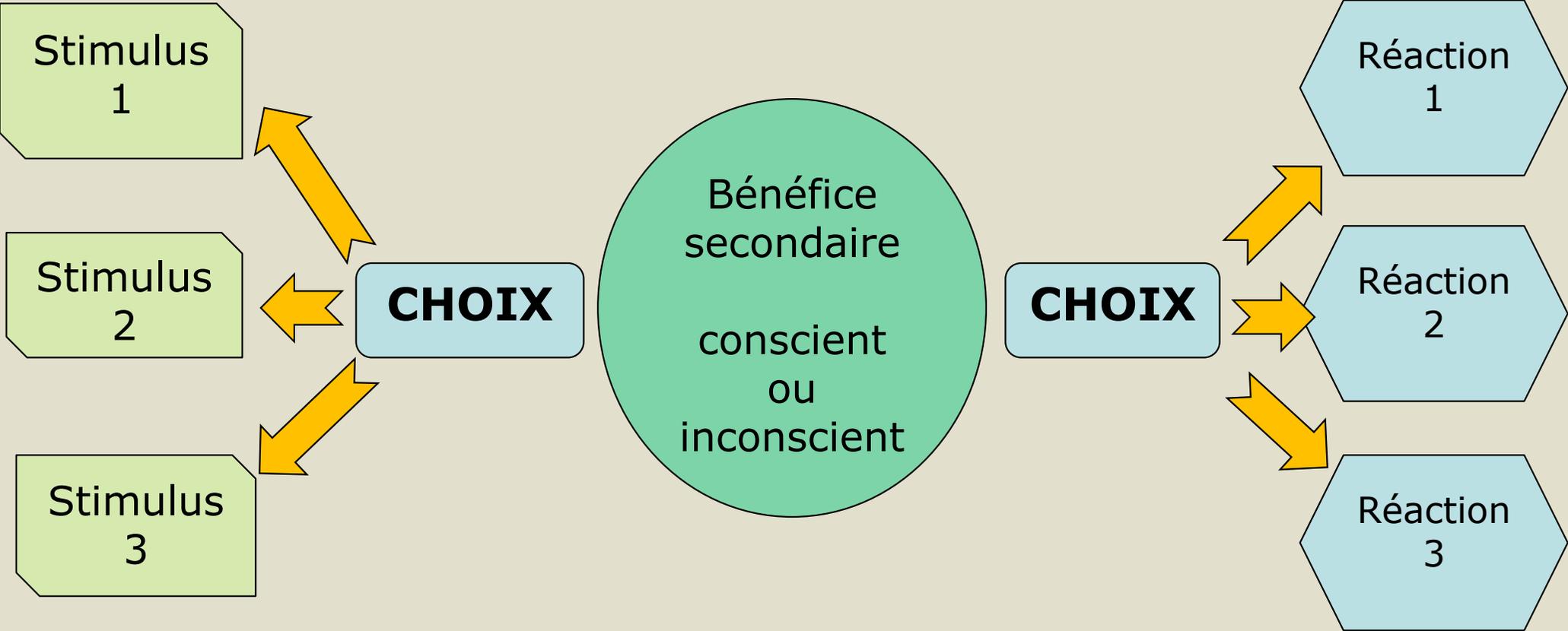
Consacrer du temps et de

l'énergie aux autres

# Concept de Soi



# Le principe de choix



# L'organisation idéale

<b>Les personnes se sentent ...</b>	<b>Les relations sont ...</b>	<b>L'organisation facilite une atmosphère de...</b>
Vivantes Auto-déterminées Conscientes Importantes Compétentes Appréciées	Stimulantes Matures Honnêtes Reconnaissantes Coopératives Amicales	Participation Mise en pouvoir Ouverture Transparence Reconnaissance Récompense Humanité